



RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 1º QUADRIMESTRE

JANEIRO A ABRIL DE 2022.



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA SECRETARIA EXECUTIVA DE JANEIRO A DEZEMBRO/2022.

1 IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 411, B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ – 36894301/0001-53

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

O COSEMS/MT tem por finalidade:

I - Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II - Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.



São princípios organizativos do COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

Diretoria Executiva

Presidente - Marco Antônio Norberto Felipe

1º Vice Presidente – Marineze de Araújo Meira

2º Vice Presidente – Flávio A. dos Santos

1º Secretário –

2º Secretário – Lubiane Boer

Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais

- **Região de Alto Tapajós:** TITULAR – Fabiana Patrícia Leocádio Soares Pessoa e SUPLENTE-Andréia Fabiana dos Reis;
- **Região Baixada Cuiabana:** TITULAR - Rosa Maria B. Manzano e SUPLENTE – Ilma Regina;
- **Região Araguaia Xingu:** TITULAR - Romeu Martinez e SUPLENTE -Maristela Carvalho Camargo;
- **Região Araguaia Carajás:** TITULAR - Rosane Farias e SUPLENTE - Reginaldo Alves Magalhães;
- **Região Centro Norte Matogrossense:** TITULAR - Flávio Vinicius Fonseca de Sá e SUPLENTE – Cleide Maria Anzil;
- **Região Garças Araguaia:** TITULAR:- Magno Sousa Martins Vieira e SUPLENTE - Narciso Correa;
- **Região Médio Araguaia:** TITULAR: Eberson Mateus dos Santos e SUPLENTE - Haiane Morenna M. Ribeiro Aguiar;
- **Região Médio Norte Matogrossense:** TITULAR - Aluirson Figueiredo Neto Júnior e SUPLENTE - Gicelly Maria Lorenzi Zanatta Sousa;
- **Região Norte Matogrossense:** TITULAR: Gislane Maria da Silva SUPLENTE – Ana Paula Tomim;
- **Região Noroeste Matogrossense:** TITULAR - Marcela Adriana Americo Ortolan e SUPLENTE: Paulino Alves de Carvalho;
- **Região Oeste Matogrossense:** TITULAR - Hudson Cunha Ramos e SUPLENTE: Auriane Alves Prata;
- **Região Sudoeste Mato-grossense:** TITULAR - Odair Cezar Moch e SUPLENTE – Fábio



- H. Carraro;
- **Região Sul-mato-grossense:** TITULAR: Michel Lucas rocha e SUPLENTE - Marcos da Silva Alves
 - **Região Teles Pires:** TITULAR – Fátima Aparecida Malinski e SUPLENTE - Luciani Regina Bulla;
 - **Região Vale do Arinos:** TITULAR – Nolar Soares de Almeida e SUPLENTE - Gilberto Reis Calado;
 - **Região Vale do Peixoto:** TITULAR - Casciano Martins Reis e SUPLENTE - Gilberto Cavalheiro Rodrigues.

Conselho Fiscal

- TITULAR - Waldir Alessandro;
- SUPLENTE -
- TITULAR- Jovelino Alves De Almeida
- SUPLENTE - Nassin El Din;
- TITULAR - Mariluci C. Gonçalves;
- SUPLENTE - Thais Cristina Pelisão.

Representante CONARES

- Suelen Danielen Allieud

Representante no Conselho Estadual de Saúde

- Cleide Maria Anzil

Assessoria Técnica

- Ana Paula Louzada Dos Anjos – Assessoria Técnica/Secretária Executiva
- Adriano Bispo Zeferino De Paula - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- Darilene Maria Tenório Santos - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- Elizabeth De Arruda Pinto - Assessoria Técnica
- Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenação do Projeto Rede Colaborativa

Assessoria de Comunicação

- Adriele Rodrigues

Apoiadores Regionais

- Aline Priscila Guedes Rocha
- Cristian Eduardo Bonapaz
- Deriane Gouveia de Oliveira



- Edécio Junker Moreira
- Elizangela Dias Viotto
- Erislane Aparecida de Oliveira
- Fernanda Mercele Deliberali
- Iza karolyne Silva de Assis
- Jessica Souza Rocha Valim
- Leonardo Sousa de Moraes
- Lilian Tavares Rosa
- Maria Pinheiro Fernandes
- Midiã A. Rissotte
- Nayara Mascarenhas
- Ruberlan Rezende
- Valdecir Correia Paz



2. APRESENTAÇÃO

Conforme expresso no seu Regulamento Estatutário Art. 7º e visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, os Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade e encaminhados o CONASEMS conforme Deliberação CONARES nº 002/2018.

As atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, bem como de sua Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores, são previamente planejadas e deliberadas nas Reuniões de Diretoria e Assembleias se assim for necessário.

Assim, visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados, no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, adotando-se a mesma periodicidade desses últimos, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade (Jan a Abril / Maio a Agosto / Set a Dez).

A Secretaria Executiva do COSEMS/MT é composta por Unidades relacionadas às atividades técnico-finalísticas: Assessoria Técnica, Assessoria de Comunicação, Atividades do Apoio/Rede Colaborativa. Apresentaremos também as atividades da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo. O presente Relatório traz as atividades, as discussões e encaminhamentos desenvolvidos no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT no período de janeiro a abril de 2022. As despesas relacionadas a essas atividades são apresentadas no Relatório Financeiro referente ao mesmo período, no que se refere às atividades custeadas, no todo ou em parte, pelo COSEMS/MT.

3. INTRODUÇÃO

Conforme se verá a seguir, durante o período compreendido entre os meses de Janeiro a Abril de 2022, destacam-se as atividades técnicas que compreendem elaboração de pareceres, notas técnicas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, oficinas sobre a organização de serviços no que se refere aos Instrumentos de gestão e Indicadores de saúde, Câmaras Técnicas Instituídas, Reorganização da rede de serviços ambulatorial e hospitalar, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.

Realização de Reuniões de Colegiados de Gestores Municipais no âmbito das regiões de saúde e participação em CIR's, Reunião de Diretoria do COSEMS/MT e participação em CIB, que



se manteve em formato híbrido considerando o cenário prevalente da pandemia e aumento de casos de síndrome gripal. O presente relatório evidenciará essas ações a seguir.

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES:

4.1 ATIVIDADES DA ASSESSORIA TÉCNICA

A Assessoria Técnica tem como premissa desenvolver as seguintes competências: subsidiar tecnicamente nas questões demandadas pelo CONASEMS, Diretoria Executiva do COSEMS/MT, questões debatidas no âmbito estadual e as recorrentes demandas municipais, propor e participar das discussões sempre que acionado seja pelo apoio regional, conselho deliberativo e/ou ações que envolvam pactuações bipartites, e ainda, assessorar tecnicamente nas reuniões de Diretoria, Oficinas, Grupos Técnicos de Trabalho junto a três esferas de governo, entre outros que se fizerem necessários, apoiar tecnicamente as representações do COSEMS/MT em instâncias decisórias e em atividades de relacionamento institucional, acompanhar e monitorar matérias legislativas, apoiar a operacionalização das decisões das instâncias deliberativas CGM, CIR, REUNIÃO DE DIRETORIA, CIB E CES, participar de projetos e de Grupos Técnicos de Trabalho, apoiar tecnicamente os 16 apoiadores regionais no desenvolvimento de ações que impactam diretamente o fortalecimento da gestão municipal.

Neste quadrimestre o trabalho teve como umas das principais ações a intensificação de formação para os apoiadores referente aos Instrumentos de Gestão, Previner Brasil e visitas técnicas nas regiões a fim de buscar uma aproximação com as diferentes realidades do estado. Neste período houve troca de gestores o que requereu ações de acolhimentos constantes dos apoiadores regionais e Assessoria Técnica. A Assessoria técnica recebeu na sede do COSEMS alguns gestores para falar da gestão do SUS e realizar breve acolhimento com orientações gerais de atuação no SUS e principais ferramentas de gestão.

No quadrimestre em questão a Assessoria técnica do COSEMS/MT realizou o monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem



suspensos.

Dando continuidade ao processo formativo de qualificação de ações complementares para ofertas à Assessoria Técnica e Apoiadores com subsídios práticos, para que estes realmente pudessem apoiar os municípios a melhorar a entrega dentro dos prazos dos instrumentos de gestão, foi realizada 3 Oficinas de monitoramento e avaliação com este enfoque, no formato presencial. A primeira teve como objetivo fazer uma avaliação do trabalho do apoio, que culminou na reestruturação do relatório mensal do apoio e no apontamento de realizar uma formação aprofundada no planejamento e orçamento como instrumento a ser utilizado no dia a dia da gestão. A segunda teve como objetivo trabalhar o planejamento e suas etapas, nesta oficina os apoiadores foram também condutores do processo, houve um aprofundamento no que se refere a estruturação do plano e na coleta de dados. Neste momento foi produzido um passo a passo de coleta das informações dos sistemas de informações para estruturação do plano que está disponível no canal do youtube do COSEMS. A terceira oficina teve como ponto principal debatido análise de situação de saúde, onde contamos com colaboração externa para o momento de formação, foi uma etapa onde percebemos que os planos elaborados são normativos e que precisamos trabalhar junto aos gestores com planejamento estratégico para que os resultados sejam mais resolutivos. Desta forma, foram pactuadas a necessidade de mais formações e ainda a necessidade de trabalhar o orçamento.

No período compreendido a Assessoria técnica do COSEMS/MT apoiou a realização da Oficina Financiamento da Atenção Primária à Saúde, realizada em março de 2022, sendo coordenadas pela SAPS/MS em parceria com o Conass, Conasems e SES/MT. A Oficina Financiamento da Atenção Primária à Saúde teve como objetivo capacitar o estado e municípios quanto à organização do novo financiamento e seus componentes, de modo a qualificar os territórios para o fortalecimento da Atenção Primária à Saúde, foram abordados os 07 indicadores do programa, promovendo grandes debates com ênfase no processo de trabalho e oportunamente Programa Mais Médicos/ Médicos pelo Brasil – transição, mudanças, papéis e responsabilidades, o evento contou a participação de 230 participantes. Após esta ação as Regionais: Alto Tapajós, Norte Matogrossense e Vale do Arinos realizaram um Fórum do Previner Brasil, com a presença de aproximadamente 150 profissionais nos eventos, promovendo troca de experiências e explanação sobre os indicadores, a Assessoria Técnica e membros da Diretoria Executiva acompanharam estas ações de forma presencial e online, destacamos a presença em formato on line da Assessora Técnica do CONASEMS Marcela Alvarenga em todos os fóruns realizados. Estas ações culminaram em um melhor resultado dos indicadores do Previner Brasil.

No período compreendido a Assessoria Técnica participou das reuniões do Projeto para implantação do planejamento regional integrado (PRI), foi realizada uma Oficina presencial com



a Beneficência Portuguesa/PROADI para encaminhamentos das próximas etapas do projeto, bem como pactuação do calendário destas etapas. Na Oficina foi realizado alinhamento conceitual do PRI e o COSEMS a partir deste momento ampliou seus membros nos grupos de trabalhos regionais. A Assessoria Técnica realizou em todas as reuniões de Diretoria informe dos principais encaminhamentos, bem como pactuação quando se fizeram necessárias. As reuniões se mantiveram semanal e no período compreendido foi realizado a identificação e priorização dos indicadores em saúde do PRI. indicadores para subsidiar a análise de saúde e as necessidades em saúde da população, inicialmente o GT SES-NGER/ COSEMS chegou a aproximadamente 172 indicadores, levando a necessidade de rediscutir na perspectiva de sua consolidação, em especial, prevendo-se as dificuldades a serem encontradas pelos gestores municipais. Após reuniões realizadas, optou-se ao quantitativo de, aproximadamente, 75 indicadores, contemplando, minimamente, as condições necessárias para a análise de situação de saúde.

A Assessoria Técnica também participou das Reuniões do COE/MT, no quadrimestre em questão os temas mais debatidos foram: Painel de Leitos (clínicos/UTI), Vacinação, Recomendações de Restrições, devido ao aumento de casos de síndrome gripal. O COSEMS neste período foi duramente cobrado para reforçar nos municípios a importância de seguir as normativas e melhorar os índices de cobertura vacinal. No COE/MT também foi debatido a importância dos municípios continuarem a testagem.

Dando continuidade às atividades da Assessoria Técnica houve participação ativa nos GT de Governança e Informação, de Vigilância em Saúde, coordenados pelo CONASEMS, GT Atenção Básica, socializando as informações nos mais variados meios de comunicação e nas reuniões de Diretoria ocorridas no período. A Assessoria Técnica participou também das Webs referentes ao SI-PNI, das reuniões ordinárias da Comissão de Integração Ensino x Serviço/CIES/MT, das reuniões ordinárias da Comissão de Coordenação Estadual do Programa Mais Médicos- CCE/MT, dentre as pautas estão os editais para reposição de vaga que se encontrava em aberto e ainda a prorrogações de ciclos. A equipe de Assessoria Técnica também acompanhou as mudanças de migração do Programa Mais Médicos para Médicos pelo Brasil, participando das reuniões com a ADAPS - agência responsável pela execução do programa. A Assessoria técnica participou da reunião do grupo condutor da RAU (Rede de Atenção à Urgência) do município de Cuiabá. na ocasião foram apresentados os relatórios de check-list realizados nas unidades hospitalares do município, os responsáveis pela coordenação do grupo informaram que o ministério-coordenação DAHU estão cobrando os relatórios técnicos de monitoramento. O Grupo aponta que os relatórios dizem respeito a 2019, antes da pandemia. O encaminhamento da reunião é enviar ao MS o relatório porém com ressalva, contextualizando o cenário da pandemia



e a necessidade em algumas unidades que mudaram seu perfil hospitalar devido a ter se tornado referência para enfrentamento da COVID-19.

A assessoria neste quadrimestre executou as ações do projeto entre a FIOCRUZ e o CONASEMS voltado para o desenvolvimento de Comunidades de Práticas para Populações Vulnerabilizadas no Contexto da COVID-19 em todo o território nacional, o projeto tem como objetivo: mobilização e compartilhamento de experiências, cadastro de colaboradores e de experiências, interlocução com mediadores centrais e mediação dos espaços de debate, neste quadrimestre ocorreram 5 (cinco) Encontros, sendo o último encontro realizado no dia 19/04/2022. Todo material produzido durante o projeto está disponível pelo link <https://compaps.mt.ideiasus.net/>.

Outra ação realizada pela Assessoria foi à participação das reuniões dos Grupos condutores do PLANIFICASUS, onde houve apresentação e discussão sobre a realização da II etapa e expansão do Planifica no estado com reuniões semanais para implantação da proposta, viabilidade de execução da proposta, construção metodológica da proposta, principais facilidades e fragilidades no processo de expansão no estado, com avaliações contínuas da execução e ainda a proposta de pactuação de expandir na região macro norte, foram realizadas várias reuniões que até o momento a macrorregião não se sente segura para aderir ao projeto devido a falta de clareza de financiamento para todas as etapas previstas e necessárias.

A Assessoria técnica socializou as matérias legislativas nacionais e estaduais de forma contínua via e-mails e whatsapp. A Assessoria técnica produziu notas técnicas e informativas neste quadrimestre para subsidiar tecnicamente os municípios nas mais variadas demandas que dizem respeito à gestão e operacionalização do SUS. A Assessoria técnica também apoiou a realização de Conferências de Saúde Mental realizadas pelos municípios, de forma remota e presencial.

No quadrimestre em questão a assessoria técnica do COSEMS/MT organizou a realização das Reuniões de Diretoria, sendo estas realizadas em formato híbrido pela plataforma *Zoom* utilizando a licença disponibilizada pelo CONASEMS. Os temas recorrentes nas reuniões neste quadrimestre foram à socialização e contextualização da importância de entrega dos instrumentos de gestão, socialização de informes de representação, regulação, indicadores de desempenho do Previner Brasil com enfoque no resultado do 1º quadrimestre, cirurgias eletivas, dimensionamento dos leitos de UTI's e papel institucional do COSEMS.

Dando continuidade na reorganização dos processos de trabalho do COSEMS com vistas às melhorias das práticas de gestão visando buscar um maior impacto das ações desenvolvidas



pela Assessoria Técnica e Apoiadores, a Assessoria Técnica realizou visitas nas regiões juntamente com a Diretoria Executiva. Estas visitas tiveram como objetivo apoiar tecnicamente as regiões no que se refere à organização regional da rede assistencial, bem como buscar junto à SES, ações efetivas de melhoria de acesso a serviços através da regulação, que ainda é apontado como um dos maiores desafios, “gargalos”, a serem melhorados.

Foram realizadas visitas nas Regionais: Noroeste, Sul Matogrossense, Norte Araguaia, Karajá, Médio Norte, Médio Araguaia, que desencadearam o fortalecimento da atuação dos vices regionais nestas regiões, mudança de apoio na região Sul e reordenamento das ações do COSEMS para estar mais próximo das regiões. Na região Médio Norte o COSEMS desenvolveu um trabalho voltado para o desenvolvimento institucional com ênfase nos processos de trabalho das equipes.

Outra ação desencadeada pela assessoria técnica foi o apoio na realização da Oficina do Previne Brasil na Regional Sul, a maior do estado. Esta foi dividida em duas etapas, a primeira sediada no município de Alto Araguaia e a segunda sediada no município de Rondonópolis. A Oficina foi direcionada aos profissionais de saúde, com abordagem dos 7 indicadores, lançamento das informações no e-sus e ainda a organização do processo de trabalho das equipes.

A Assessoria Técnica, como parte do grupo de interlocutores da Beneficência Portuguesa/BP na execução do Projeto Rede Colaborativa, via termo de cooperação assinado entre as partes, dando continuidade ao proposto colaborou e enviou 04 entregas referentes ao projeto que foi ao encontro com as proposituras de ações do COSEMS/MT, participou ativamente dos encontros promovidos pela BP e HAOC para tratar das diretrizes do projeto e as obrigações das instituições na institucionalização do mesmo.

A Assessoria Técnica juntamente com a Assessoria de Comunicação elaborou e divulgou o edital da etapa estadual para participação da 17ª MOSTRA BRASIL AQUI TEM SUS que faz parte da programação do XXXVI Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde. Na oportunidade, o edital foi apresentado e validado em Reunião de Diretoria, sendo amplamente divulgado. Na fase de avaliação dos trabalhos montou com o apoio da Escola de Saúde Pública comissão de avaliação dos trabalhos para a mostra nacional. Destacamos que 81 (oitenta e um) trabalhos foram inscritos e 10 (dez) atingiram pontuação máxima e foram escolhidos para a etapa nacional. O COSEMS também concorrerá com a inscrição de 3 (três) experiências, 2 (duas) elaboradas pela equipe de Assessoria Técnica que relatam o desenvolvimento institucional do COSEMS e o Acolhimento Regional e 1 (uma) que retratam o trabalho do apoio nas 16 regiões de saúde.

A Secretaria Executiva realizou reuniões temáticas com a equipe de Assessoria técnica



e Apoiadores sobre o processo de desenvolvimento institucional, abordando os temas como: papel e atribuições da Assessoria, Apoiadores, Diretoria e atuação nos mais diversos espaços. dando continuidade a remodelagem das ações da Assessoria Técnica.

Outro ponto de destaque elaborado pela Assessoria Técnica foi a revisão periódica da nota técnica que trata da contratação e atribuições dos Apoiadores, a equipe percebeu a necessidade de reformulação da nota que traz maior detalhamento do processo de seleção, quando se trata de troca de apoiador/a e ainda detalhamento das funções diante da ruptura do contrato. Neste período houve troca de Apoiador Regional em 04 (quatro) regiões de saúde: Baixada Cuiabana, Centro Norte, Médio Araguaia e Sul Matogrossense, sendo estes acolhidos pela Assessoria Técnica, sendo apresentados em Reunião de Diretoria. A equipe de Assessoria Técnica está em fase elaboração de proposta de formação aos novos apoiadores, uma vez que temos várias ações em curso.

Assim, todas as ações elencadas acima, as iniciativas, reuniões, processos de trabalho desenvolvidos pelo COSEMS/MT, foram pautados nos marcos legais e constitutivos, validados pela Diretoria, articulados com vistas à promoção de resultados tanto qualitativos e quantitativos, com o objetivo de cumprirmos nossa missão institucional e que promovam impactos no fortalecimento da gestão municipal para que os municípios garantam saúde e cumpram sua responsabilidade sanitária.

4.2 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

O COSEMS/MT continuou neste quadrimestre com o trabalho no foco em atender os municípios com as informações técnicas de saúde, e também apresentar para o público interno o que é o COSEMS/MT.

A Assessoria de Comunicação continuou com a investir em endomarketing, continuando com os posts para as redes sociais (Facebook, Instagram e whatsapp) apresentando os membros da equipe de Diretoria, Conselho Fiscal e Assessoria Técnica.

A Assessoria tem produzido uma comunicação mais descontraída, com memes e gifs, cabendo ao site às informações mais técnicas e também as atualizações das resoluções. Nesse ponto a estratégia do COSEMS/MT se pauta em oferecer uma informação de qualidade aos gestores e equipes.

Como medida de respaldo aos municípios com muitas atualizações que enfrentamos, a equipe optou por “destrinchar” as informações, apresentando de forma mais incisiva e didática os pontos que deveriam ser observados por meio de posts padrões. Além disso, o COSEMS/MT investiu muito na produção de notas informativas como forma de dar voz e representatividade aos gestores, essas notas, inclusive, receberam um espaço especial no site.



Nesse quadrimestre o COSEMS/MT se tornou fonte para mídia como representação dos municípios do estado, o que se apresentou como uma boa oportunidade, uma vez que amplia a visibilidade do Conselho e também amplia as vozes emitidas por ele. Algumas estratégias permanecem dando resultado positivo, e uma delas é o clipping, que traz um resumo das principais ações de saúde das equipes dos municípios. O clipping tem ganhado tanto alcance que os profissionais têm se mobilizado para encaminhar as fotos/vídeos e um resumo da ação. Alguns clippings reuniram mais de 150 ações. As Redes sociais Instagram e Facebook também se destacam neste quadrimestre com maior engajamento, curtidas, compartilhamento e seguidores. A Assessoria de Comunicação passou a produzir os compromissos semanais desenvolvidos pela Assessoria Técnica, com destaque as principais ações.

O processo de trabalho da Assessoria de Comunicação se articulou visando potencializar a mobilização dos secretários/as municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS, bem como viabilizar a participação dos gestores e profissionais de saúde nas atividades promovidas pela COSEMS. As ações de comunicação promoveram a disseminação de informações de caráter institucional, informativo e de orientações técnicas aos gestores.

4.3 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

A Diretoria Executiva do COSEMS/MT cumpre agendas na sede do Conselho periodicamente para reuniões com a equipe técnica, com os demais membros da Diretoria, acompanhando e deliberando sobre as questões postas e oriundas das demandas discutidas nas reuniões mensais e outras advindas dos gestores, bem como representando o COSEMS/MT nos diversos espaços em prol e defesa dos interesses dos 141 municípios.

Destacamos que no período compreendido contamos com a presença da Diretoria Executiva em todas as reuniões de Diretoria e CIB realizadas, estes sempre se fazem presentes para coordenar as reuniões.

O Presidente do COSEMS cumpriu agenda institucional juntamente com a Secretária Executiva em janeiro, participando da 1ª Reunião com o objetivo de Fortalecimento da Região Noroeste Mato-grossense (Juína). O evento contou com a participação de 6 dos sete municípios, com os gestores de Juína, Aripuanã, Colniza, Cotriguaçu, Castanheira e Juruena. O encontro reuniu ainda o Prefeito de Juína, Paulo Veronese, a Prefeita de Aripuanã, Seluir Peixer Reghin, e o Vice Luciano Vasconcelos da Silva e o Prefeito de Olirio Oliveira dos Santos (Lirio). O Secretário Estadual de Saúde e o Superintendente de Gestão Regional da SES Mato Grosso, também fizeram parte do momento. Dentre os principais pontos debatidos estão o fortalecimento da rede de atenção hospitalar, os problemas na regulação de acesso, as



estratégias coletivas para melhoria do índice de cobertura vacinal na região e o fortalecimento do planejamento regional.

O Presidente, a 1º Vice-presidente, Representante da Diretoria do Conselho Fiscal Conasems-Secretário de Dom Aquino e Secretária da Capital marcaram presença na conferência do Conselho Nacional de Representantes Estaduais (CONARES), no período compreendido com pautas sobre as pactuações nacionais referentes aos recursos financeiros destinados aos municípios, dimensionamento dos leitos de UTI, Projeto Rede Colaborativa, Cenário Vigilância em Saúde e Vacinas, Cenário Saúde Digital, XXX VI Congresso Nacional do CONASEMS a ser realizado em Campo Grande, sendo estes os principais temas abordados.

No período compreendido houve reordenação na representação do COSEMS na composição da Câmara técnica de Regulação da CIB, que passa a ter os vices regionais como membros, estes solicitaram a retomada do debate para acesso aos procedimentos via SISREG, com pauta permanente em Reunião de Diretoria, os membros do grupo propuseram a realização de um levantamento junto às regiões, das principais dificuldades, e assim fazer propostas mais efetivas junto a SES. Houve uma aproximação da equipe, tornando o processo mais resolutivo. No que tange a urgência e emergência, houve pouco avanços, período marcado por intensas reuniões.

O Presidente do COSEMS participou no quadrimestre de agendas periódicas com a Gestão da SES/MT para debater a execução das Cirurgias por meio do programa MT Mais Cirurgias com agenda extra CIB, as reuniões tiveram como objetivo debater as ações e condições estratégicas de alinhamento para execução da proposta das cirurgias. O programa precisou ser realinhado por apresentar problemas na elaboração do projeto e para que os municípios pudessem de fato ter acesso ao recurso disponibilizado pelo estado, desta forma esta pauta ocupou de forma significativa a agenda da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo com reuniões frequentes no quadrimestre em questão.

A Diretoria Executiva cumpriu agenda institucional no 1º Seminário de Política de Saúde do Homem, 1º Oficina de qualificação da Rede de Cuidados à pessoa com Deficiência, Oficina do Planejamento Regional Integrado e reuniões do GCE/PRI (Grupo Condutor Estadual) e na IV Conferência Estadual de Saúde Mental.

Outra pauta no período delimitado que requereu ações mais intensificadas foram às discussões do dimensionamento dos leitos, esta pauta ocupou lugar de destaque na agenda institucional da Diretoria Executiva, neste quadrimestre houve várias reuniões com a Gestão da SES, de forma remota e presencial, para acompanhar o processo de expansão dos leitos de UTI geral, de forma a atender as normativas das RDCs.



A Diretoria Executiva acompanhou ativamente o processo de execução das ações do Projeto Rede Colaborativa que no quadrimestre apresentou várias mudanças, sendo definida mudanças quanto ao Facilitador e ainda mudanças relacionadas ao apoio em algumas regiões. A Diretoria esteve presente nas Oficinas de qualificação das ações do Apoio junto com a Assessoria técnica na condução do processo para que as propostas desenvolvidas tenham impacto efetivo nas ações do COSEMS.

A Diretoria do COSEMS por meio do Presidente esteve presente no 1º Fórum do Previne Brasil da Região Alto Tapajós, o fórum contou com mais de 150 pessoas prestigiando o evento. O 2º Vice Presidente se fez presente no 1º Fórum do Previne Brasil da Região do Vale do Arinos, com mais de 120 pessoas e a 1º Vice Presidente se fez presente no 1º Fórum do Previne Brasil da Região Norte Matogrossense com mais de 150 pessoas, estas ações reforçam uma das diretrizes e metas do COSEMS, em apoiar os municípios na melhoria do desempenho dos indicadores do programa e ainda no fortalecimento da atenção básica.

Outra ação realizada pela Diretoria diz respeito aos Consórcios Intermunicipais de Saúde, onde estes precisavam ser ampliados e estruturados em ofertas de ações e serviços que vão além do gerenciamento de hospitais, sendo muito utilizado como experiência exitosa o Consórcio da Região Teles Pires. A Diretoria do COSEMS já havia oficialmente solicitado à Gestão Estadual revisão dos valores de contrapartida estadual destinados aos Consórcios. A SES realizou o estudo e no mês de Março de 2022 a proposta se concretizou via pactuação da CIB tendo um aumento significativo à atualização do valor financeiro do Programa de Apoio ao Desenvolvimento e Implementação dos Consórcios Intermunicipais de Saúde - PAICI em 50% do Rateio Municipal do Plano Operativo Anual de Metas aprovado em 2021 para as Regiões de Saúde do Estado.

A Diretoria Executiva apoiou a realização das qualificações da equipe de Assessoria Técnica e Apoiadores no que diz respeito a reorganização do Processo de Desenvolvimento Institucional, intensificando o diálogo com todos os atores que operacionalizam as ações do COSEMS nos mais variados espaços, principalmente nas visitas às regiões realizadas neste período.

A Diretoria cumpriu a agenda institucional referente às realizações das Reuniões de Diretoria e CIB na capital. Destacamos que as reuniões contaram com participação ativa de mais de 70 gestores. Considerando o estatuto, seria necessária a presença de 25 secretários/as municipais (16 vices + 5 diretoria executiva + 03 conselho fiscal + 01 CONARES), onde o obrigatório seria 25 gestores, equivalente à presença de gestores 280% além do exigido, isso aponta o fortalecimento das Reuniões de Diretoria como espaço de atualização dos gestores, espaço permanente de troca de experiências e de formação permanente.



Assim, todas as ações elencadas acima, as iniciativas, reuniões, processos de trabalho desenvolvidos pelo COSEMS/MT, foram pautados nos marcos legais e constitutivos, validados pela Diretoria, articulados com vistas à promoção de resultados tanto qualitativos e quantitativos, com o objetivo de cumprirmos nossa missão institucional e que promovam impactos no fortalecimento da gestão municipal.

4.4 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (PROJETO REDE COLABORATIVA/APOIADORES EM AÇÃO NAS REGIÕES DE MATO GROSSO)

Considerando que o Projeto Rede Colaborativa/ Apoiadores Regionais tem como objetivo apoiar e fortalecer o processo de regionalização no estado para cooperar de forma permanente com os gestores municipais de saúde na formulação e implementação da política de saúde, planejamento, controle e avaliação.

Considerando as atribuições do apoiador que deve participar das atividades realizadas no estado, na região e fora do estado, sempre que acionados pelo COSEMS/MT/Coordenação do Projeto e comparecer presencialmente às reuniões da Comissão Intergestores Bipartite (CIB), da Comissão Intergestores Regional (CIR) e do Colegiado de Gestão Regional (CGM) na Região.

Destacamos que no período que condiz com este relatório, os apoiadores regionais prestaram apoio aos gestores municipais de saúde, através de meios eletrônicos (e-mail), telefone e outras fontes de comunicação, conforme as demandas da saúde direcionadas pelo município ao apoiador regional. A disseminação de informações e as ações de apoio se tornaram fundamentais para o fortalecimento da gestão municipal.

Os apoiadores realizaram acolhimento aos novos gestores, neste período houve troca significativa de secretários/as, exigindo do apoio um trabalho mais formativo e de ações intensificadas, principalmente na região noroeste matogrossense.

No quadrimestre em questão houve também troca de Apoio Regional, nas regiões da Baixada Cuiabana, Médio Norte, Médio Araguaia e Sul Matogrossense. Percebemos que houve potencialização na realização dos CGM's, os apoiadores apontaram a necessidade da Assessoria técnica e Diretoria reforçarem o papel e das atribuições do “*vice regional*” nas Reuniões de Diretoria. .

Destacamos que todos participaram no quadrimestre em questão, das Reuniões de Comissão Intergestora Regional – CIR, Reunião de Diretoria do COSEMS/MT e Comissão Intergestora Bipartite – CIB e alguns participaram de comissões regionais como CAC (Comissão de Acompanhamento de Contratualização) e destacamos a participação dos apoiadores no “*apoio do apoio*”, um intercâmbio de ações integradas, neste sentido tivemos apoiador atuando no debate



de explanação da PPI, sendo facilitador nas Oficinas do Previne Brasil, sendo facilitador na Oficina de Planejamento e orçamento, tornando vivo o projeto de uma rede de colaboração e troca de experiências e informações, de apoio mútuo.

Neste 1º quadrimestre de 2022, o COSEMS realizou capacitações para os apoiadores na elaboração do Plano de Saúde e Execução Orçamentária para que eles tenham condições de dar apoio mais efetivo aos municípios, temos entre os 16 (dezesseis) apoiadores, somente 04 (quatro) que apontam terem maior domínio nesta temática. O Desafio do COSEMS ainda é formar um grupo maior de planejadores, assim, as capacitações têm ocorrido mensalmente, sempre no dia anterior a reunião de Diretoria, com oficinas mais qualificadas e detalhadas realizadas em médio prazo com o objetivo de refletir em mudanças benéficas em relação à execução das ofertas de apoio nos espaços regionais.

Os apoiadores intensificaram no quadrimestre em questão, a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento, orçamento, (Plano Municipal de Saúde - PMS), Programação Anual de Saúde (PAS), Relatório Anual de Gestão (RAG), PPA, LDO, LOA, SIOPS, sendo estas pautas permanentes nas reuniões de CGM, realizando comunicados, alertas quanto ao prazo, discussões, reuniões temáticas, oficinas, etc., visando o alcance de números mais positivos. Desta forma, no acompanhamento mensal de alimentação das informações nos boletins emitidos pelo MS do DIGISUS, houve melhora na entrega dos instrumentos. Os apoiadores estão realizando monitoramento e avaliação dos planos municipais e demais instrumentos, como parte das metas elencadas nos planos de ação regional e parte dos encaminhamentos das oficinas de qualificação que vêm sendo realizadas. O mesmo ocorreu no monitoramento e avaliação dos indicadores de desempenho do Previne Brasil, que também ocupou prioridade nas ações de apoio como pauta permanente, compondo uma das prioridades do apoio.

Desta forma a proposta de plano de ação regional tem sido cada vez mais positiva, juntamente com a elaboração dos relatórios mensais. A proposta contempla a necessidade de ter um instrumento para que o monitoramento e avaliação das ações executadas se dê de forma mais dinâmica e resolutiva, um instrumento que evidencie ações quanti-qualitativas . Neste tocante foi unânime a avaliação positiva do Apoio em ter um plano de ação regional *“O plano de ação nos ajudou a ter um norte e priorizar as ações, mudança de rumo, mudança de atitude, sem um planejamento tudo é passageiro, este instrumento foi fundamental para o nosso trabalho”* (fala de Apoiador).

A gestão do projeto propiciou ao COSEMS traçar uma autocrítica para reorganizar as ações e focar em atividades mais estratégicas, principalmente voltadas para melhorar a elaboração e entrega dos instrumentos de gestão e os índices dos indicadores de desempenho do Previne Brasil,



neste tocante como já citado neste relatório foram realizadas oficinas nestas temáticas, de qualificação com ofertas de subsídios práticos aos apoiadores para que estes pudessem efetivamente ter condições de melhorar o cenário posto e assim poder apoiar as ações que são competência da gestão municipal.

O momento exigiu repensar novos arranjos de produzir cuidado principalmente na atenção básica e de constituir coletivos na gestão da governança. Percebe-se que muitos encaminhamentos estão sendo produzidos nos espaços regionais, exigindo atuação do apoio cada vez mais efetiva. Os desafios ainda se concentram em fortalecer a efetivação de uma RAS sólida, resolutiva e universal e ainda superar as dificuldades de locomoção, comunicação (internet, conexão, informática, etc.), realização de atividades focadas na qualificação do gestor e sua equipe, para que eles próprios desenvolvam as atividades mais operacionais, ou seja, "atuar com" e não "para", saindo do imediatismo. O período enfrentado pelos municípios exige uma “integração” para concretizar tais ações, uma vez que estamos em um período saindo de um agravamento da pandemia, e ao mesmo tempo com condições de saúde e de fatores sociais e ambientais de transmissibilidade e ainda a extrema escassez de alguns recursos: humanos, colapsos do Sistema em algumas áreas, como a regulação, procedimentos de média e alta complexidade e a necessidade de aprimoramento das ações da APS com ações preventivas e maior envolvimento das equipes, pois no relato dos apoiadores em diversos momentos, percebemos que as equipes estão inertes ao processo saúde x doença, sendo necessário repensar o modo de cuidar, exigindo do Apoio ações multifocais e ainda os agravos de saúde mental.

Neste quadrimestre seguindo as prioridades elencadas pela Diretoria do COSEMS, os movimentos de apoio tiveram foco na realização de Fóruns temáticos do **Conecta Mais (Cc +)** focados nos indicadores de desempenho do Previner Brasil e Instrumentos de Gestão com vistas à melhorias do percentual do nosso estado.

Outro ponto que exigiu bastante atuação do apoio junto aos gestores, equipes técnicas da APS refere-se ao aumento significativo dos casos de Síndrome Gripal Aguda Grave- SRAG orientação aos gestores referentes aos processos de trabalho e vigilância para controle de contaminação e de gerenciamento de risco devido ao cenário epidemiológico.

Neste quadrimestre segundo os relatórios mensais do apoio, observa-se as atividades executadas em âmbito regional foram presenciais, tendo poucas reuniões remotas. Percebe-se que onde as reuniões são presenciais há uma notória mudança na participação dos gestores nos espaços de discussão colegiada, tendo uma maior participação com debates mais dinâmicos e propositivos, os apoiadores registram em seus relatórios as reuniões presenciais como positivas promovendo interação e maior qualificação na participação dos gestores. Os Apoiadores traçaram ações como:



reuniões ampliadas, pauta permanente no CGM, Oficinas, o que evidencia que estas pautas não são tratadas meramente como conceitos, de forma cartorial, mas pelos registros nos relatórios, é possível mensurar que os apoiadores estão a todo o momento provocando os gestores a realizarem uma análise reflexiva das ações e serviços de saúde que vem sendo executados e que efetivamente resultem na elaboração de um mapa estratégico realmente se tenha impacto na realidade de saúde local com vistas a fortalecer a atenção básica.

Nos relatórios dos apoiadores é possível identificar que os repasses de informações, tais como legislações, notas técnicas, portarias, notas informativas e todas as que são subsídio para os gestores no processo de organização de gestão e tomada de decisão, são repassadas em tempo oportuno. Nas ações de apoio podemos extrair via relatórios apresentados que a troca de gestores, faz com que a figura do apoiador seja imprescindível, mas ao mesmo tempo com grande responsabilidade, apesar de o apoiador ter acesso a muitas informações em tempo oportuno, estes não são detentores de todas as respostas. O que aponta para a necessidade de uma ação mais ativa da Direção Executiva do COSEMS e da Assessoria Técnica junto aos colegiados regionais para esclarecer as responsabilidades e atribuições dos apoiadores.

O processo de trabalho do apoio continua sendo complexo, pois acompanha a dinâmica do SUS que muda a cada momento. As principais dificuldades evidenciadas pelo apoio no processo de execução das atividades planejadas foram aquelas relacionadas à mobilidade, transporte e comunicação, além dos problemas ocorridos com os Sistemas de Informações do SUS que tem apresentado grande instabilidade.

Percebemos nos relatórios dos apoiadores que neste quadrimestre houve fortalecimento do papel do Apoio e Vice Regional nas reuniões de Diretoria COSEMS/MT, maior protagonismo do Apoio e Vice Regional nas reuniões de CGM e CIR, apontando que o planejamento da ações dos apoiadores colaborou para fortalecer o diálogo e os princípios propostos pelo projeto.

4.5. ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, cartórios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas,



despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao período compreendido entre janeiro a abril de 2022, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café, chá e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:

- ✓ Prestação de Contas Cosems com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 30 h semanais pela equipe responsável,
- ✓ Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- ✓ Implementação do Regimento Interno.

Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, sendo realizadas reuniões periódicas com a Presidência e 2º Secretário com o objetivo de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS.

5. CONCLUSÕES

Conforme descrito acima, durante o período compreendido entre os meses de janeiro a abril, as atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal e nossa atuação em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Reunião de Diretoria e deliberadas



pela Diretoria Executiva. Além de tudo, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados e o próprio Cosems/MT sendo referenciado nacionalmente.

Conforme previsto no Art. 36 e Art. 37 do Estatuto Social do COSEMS/MT, o Conselho Fiscal da Entidade deve se reunir quadrimestralmente para apreciar as contas da Diretoria Executiva e encaminhar os respectivos relatórios para apreciação e aprovação na Assembléia.

No quadrimestre em questão houve reunião na sede do COSEMS dia 07/06/2022, conforme deliberação CONARES n 002/2018 e recomendação via Ofício Circular nº027/2020 que mantém os prazos estipulados para envio da prestação de contas e ainda sugere direcionamentos para realização de reuniões em modalidade *web*, caso for necessário. Os responsáveis pela reunião foram os Assessores Técnicos Adriano Bispo e Darilene Santos, designados pela Secretaria Executiva para tal atividade.

Na Reunião foram analisados pelos membros do Conselho fiscal os seguintes documentos: planilha analítica, extratos de conta corrente e poupança, documentos comprobatórios de pagamentos tais como: nota fiscal, recibo e orçamento; conciliação bancária e receita das contas correntes do COSEMS/MT. Por estar em conformidade com a legislação que regem o tema, o Conselho Fiscal aprovou o 1º quadrimestre de 2022.

É este o Relatório de Atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, referente ao período de Janeiro a Abril de 2022.



6. ANEXOS

Fotos do período compreendido entre Janeiro à Abril de 2022.







