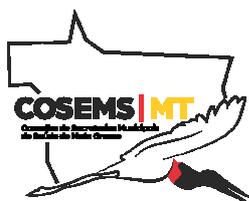


RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 1º QUADRIMESTRE

JANEIRO A ABRIL DE 2021.



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA SECRETARIA EXECUTIVA DE JANEIRO A ABRIL/2021.

1 IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 441, B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

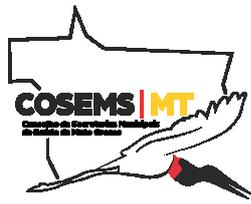
CNPJ – 36894301/0001-53

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

O COSEMS/MT tem por finalidade:

I - Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II - Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.



São princípios organizativos do COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

Diretoria Executiva

Presidente - Marco Antônio Norberto Felipe

1º Vice Presidente – Marineze de Araújo Meira

2º Vice Presidente – Flávio A. dos Santos

1º Secretário - Rogério Noro

2º Secretário – Lubiane Boer

Conselho Deliberativo

Região de Alto Tapajós: TITULAR – Fabiana Patrícia Leocádio Soares Pessoa e SUPLENTE- Andréia Fabiana dos Reis;

Região Baixada Cuiabana: TITULAR - Rosa Maria B. Manzano e SUPLENTE – Erica Assis Xavier;

Região Araguaia Xingu: TITULAR - Romeu Martinez e SUPLENTE - Maristela Carvalho Camargo;

Região Araguaia Carajás: TITULAR - Rosane Farias e SUPLENTE - Reginaldo Alves Magalhães;

Região Centro Norte Matogrossense: TITULAR - Flávio Vinicius Fonseca de Sá e SUPLENTE - Evelyn Bonatelli Hanel;

Região Garças Araguaia: TITULAR:- Magno Sousa Martins Vieira e SUPLENTE - Lenio Vieira Borges;

Região Médio Araguaia: TITULAR: Eberson Mateus dos Santos e SUPLENTE - Raquel Sturm Arôca;

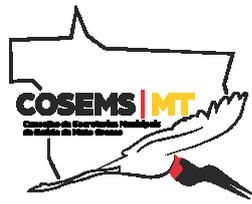
Região Médio Norte Matogrossense: TITULAR - Aluirson Figueiredo Neto Júnior e SUPLENTE - Cátia De Fátima F. Silva Oda;

Região Norte Matogrossense: TITULAR: Elisiane Schustere SUPLENTE – Gislaine Maria da Silva;

Região Noroeste Matogrossense: TITULAR - Ivania Vargens Tigre Weber e SUPLENTE: Jovelino Alves De Almeida;

Região Oeste Matogrossense: TITULAR- Hudson Cunha Ramos e SUPLENTE: Auriane Alves Prata;

Região Sudoeste Mato-grossense: TITULAR - Silvia Fernandes da Cunha



CardosoeSUPLENTE - Luana Aparecida de Souza;

Região Sul-mato-grossense: TITULAR: Laura Kelly de Barrose SUPLENTE - Rosane Pereira Nascimento;

Região Teles Pires: TITULAR – Fátima Aparecida Malinskie SUPLENTE - Bruno Henrique Félix;

Região Vale do Arinos: TITULAR –Maise Figueiredo de Sousa eSUPLENTE - Nolar Soares de Almeida;

Região Vale do Peixoto: TITULAR -Danielle da Cruz C. Calado de Oliveira eSUPLENTE - Casciano Martins Reis.

Conselho Fiscal

TITULAR - Waldir Alessandro;

SUPLENTE - Fábio H. Carraro;

TITULAR- Nassin El Din;

SUPLENTE - Angélica Fernandes de Oliveira;

TITULAR - Mariluci C. Gonçalves;

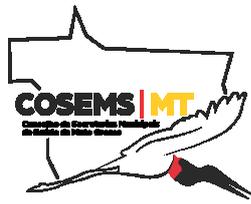
SUPLENTE - Thais Cristina Pelisão.

Assessoria Técnica

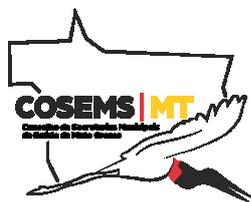
- Ana Paula Louzada Dos Anjos – Secretária Executiva
- Adriano Bispo Zeferino De Paula - Assessoria Técnica
- Darilene Maria Tenório Santos - Assessoria Técnica
- Elizabeth De Arruda Pinto - Assessoria Técnica
- Geny Catarina F. Rodrigues Lopes – Assessoria Técnica.

Apoiadores/Região

1. Aline Priscila Guedes Rocha- Média Norte Matogrossense (Tangará Da Serra)
2. Cristian Eduardo Bonapaz - Sudoeste Matogrossense (Pontes E Lacerda)
3. IzaKarolyne Silva de Assis - Norte Araguaia Karajá(São Félix do Araguaia)
4. Midiã Andréa Rissotte- Vale Do Arinos (Juara)
5. Dilma Da Conceição Araújo - Centro Norte Matogrossense (Diamantino)
6. Elizângela Dias Viotto - Norte Matogrossense (Colider)



7. Erislane Aparecida De Oliveira Silva - Oeste Matogrossense (Cáceres)
8. Deriane Gouveia de Oliveira - Garças Araguaia (Barra Do Garças)
9. Katlin Cristina De Oliveira - Sul Matogrossense (Rondonópolis)
10. Larissa Raquel De Pina MaulinKchimmel - Baixada Cuiabana (Cuiabá)
11. Leonardo Sousa De Moraes - Vale Do Peixoto (Peixoto De Azevedo)
12. Riviany Alves Santos - Araguaia Xingú (Porto Alegre Do Norte)
13. Theodoro Carlos Magalhães Pinto – Médio Araguaia (Água Boa)
14. Valdecir Correia Paz - Alto Tapajós (Alta Floresta)
15. Maria Pinheiro Fernandes - Noroeste Matogrossense (Juína).
16. Jéssica Souza Rocha Valim – Teles Pires (Sinop)



2. APRESENTAÇÃO

Conforme expresso no seu Regulamento Estatutário Art. 7º e visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, os Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade e encaminhados ao CONASEMS conforme Deliberação CONARES n 002/2018.

As atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, bem como de sua Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores, são previamente planejadas e deliberadas nas Reuniões de Diretoria e Assembleias se assim for necessário.

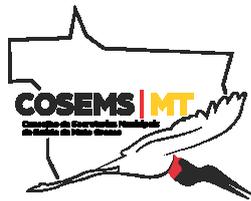
Assim, visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados, no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, adotando-se a mesma periodicidade desses últimos, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade (Jan a Abril / Maio a Agosto / Set a Dez).

A Secretaria Executiva do COSEMS/MT é composta por Unidades relacionadas às atividades técnico-finalísticas: Assessoria Técnica, Assessoria de Comunicação, Atividades do Apoio/Rede Colaborativa. Apresentaremos também as atividades da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo. O presente Relatório traz as atividades, as discussões e encaminhamentos desenvolvidos no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT no período de Janeiro a Abril de 2021. As despesas relacionadas a essas atividades são apresentadas no Relatório Financeiro referente ao mesmo período, no que se refere às atividades custeadas, no todo ou em parte, pelo COSEMS/MT.

3. INTRODUÇÃO

Conforme se verá a seguir, durante o período compreendido entre os meses de Janeiro a Abril de 2021, destacam-se as atividades técnicas que compreendem elaboração de pareceres, notas técnicas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões e reuniões sobre a organização de serviços durante a pandemia via GT e Câmaras Técnicas Instituídas, Acolhimento Regional in loco nas 16 regiões de saúde do estado, Web Oficinas de Planejamento e Orçamento do SUS.

Realização de Reuniões de Colegiados de Gestores Municipais no âmbito das regiões de saúde e participação em CIR's, Reunião de Diretoria do COSEMS/MT e participação em CIB,



algumas em formato presencial e outras de forma remota, além da realização da XXXII Assembléia Geral e Eleição da nova Diretoria do COSEMS/MT Biênio 2021-2023.

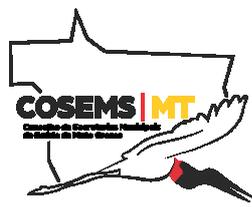
Como ainda estamos vivenciando período pandêmico, as ações ainda se concentraram em sua grande maioria de forma virtual, o presente relatório evidenciará essas ações.

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES:

4.1 ATIVIDADES DA ASSESSORIA TÉCNICA

A Assessoria Técnica tem como premissa desenvolver as seguintes competências: subsidiar tecnicamente nas questões demandadas pelo CONASEMS, Diretoria Executiva do COSEMS/MT, questões debatidas no âmbito estadual e as recorrentes demandas municipais, propor e participar das discussões sempre que acionado seja pelo apoio regional, conselho deliberativo e/ou ações que envolvam pactuaçõesbipartites, e ainda, assessorar tecnicamente nas reuniões de Diretoria, Oficinas, Grupos Técnicos de Trabalho junto a três esferas de governo, entre outros que se fizerem necessários, apoiar tecnicamente as representações do COSEMS/MT em instâncias decisórias e em atividades de relacionamento institucional, acompanhar e monitorar matérias legislativas, apoiar a operacionalização das decisões das instâncias deliberativas CGM, CIR, REUNIÃO DE DIRETORIA, CIB E CES, participar de projetos e de Grupos Técnicos de Trabalho, apoiar tecnicamente os 16 apoiadores regionais no desenvolvimento de ações que impactam diretamente o fortalecimento da gestão municipal, principalmente no quadrimestre em questão, pois foram os meses que vivenciamos o ápice da pandemia no nosso estado e tivemos troca de 80% dos gestores, muitos destes nunca tinham atuado no SUS, desta forma a Assessoria Técnica e Equipe de Apoiadores foram constantemente acionados para esclarecer nos mais variados assuntos que permeiam a gestão do SUS.

A Diretoria do COSEMS decidiu que iniciaria o ano de 2021 com o Projeto de visitação nas 16 Regiões de Saúdedo Estado para realizar o Acolhimento aos Gestores Municipais de Saúde, uma oportunidade de estar *in loco*, junto aos gestores que permaneceram no cargo de secretário de saúde municipal e aos novos gestores que iniciaram essa função, apresentando a instituição COSEMS/MT e ainda tendo a oportunidade de conhecer as mais diversas realidades e peculiaridades de Mato Grosso e ainda dialogando sobre as obrigações dos gestores relacionadas aos instrumentos de gestão: Plano Municipal de Saúde, Programação Plano Anual de Saúde, RAG, SIOPS, DigiSUS, RDQA. Desta forma, logo na primeira quinzena de janeiro a equipe de Assessoria Técnica realizou reuniões para estabelecer o plano de trabalho destas visitas e cronograma de desembolso.



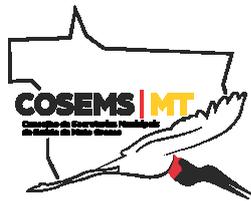
O Acolhimento Regional foi realizado nas 16 (dezesesseis) regiões do Estado, sendo 13 (treze) de forma presencial nas sedes das regiões e 03 (três) de forma remota on-line pelo Aplicativo *Zoom*. Pelo momento epidemiológico em relação à pandemia Covid-19 todas as reuniões presenciais foram organizadas conforme os protocolos de segurança do Ministério da Saúde e intensificadas as medidas de prevenção como distanciamento social, etiqueta respiratória e higienização das mãos e ambientes.

O Acolhimento aconteceu entre os dias 15/01/2021 à 02/03/21, onde foram percorridos 9.975 km, com 08 h de carga horária referentes às visitas presenciais, as reuniões remotas ocorreram com 04 h de carga horária, tivemos como público alvo: Gestores Municipais de Saúde, Técnicos Municipais de Saúde, Prefeitos, Vereadores, Secretários de Adjuntos de Saúde, Secretários de Administração, Contadores, Controladores Internos, Apoiadores do COSEMS, Diretores dos Escritórios Regionais de Saúde-ERS, Técnicos dos ERS, Conselheiros Municipais de Saúde e demais convidados, totalizando interação com aproximadamente 252 pessoas nas visitas presenciais e 32 de forma remota.

A equipe itinerante do COSEMS/MT foi composta pelo Presidente do COSEMS/MT, pela Secretária Executiva e por uma integrante do ERS de Sinop da equipe Técnica parceira na execução do Projeto. O Acolhimento Regional foi realizado por etapas. O roteiro das viagens foi elaborado considerando as regiões que tinham proximidade geográfica entre si. Registramos que foram momentos marcados por estradas que demonstram a riqueza e beleza de Mato Grosso em suas mais variadas formas, de reflexões, diálogos intensos e planejamento de ações para que o COSEMS possa apoiar os municípios com equidade.

Nos encontros foram esclarecidas as atribuições do COSEMS/MT, seus espaços de atuação e a importância da participação ativa de todos os gestores, ressaltando que só assim torna-se possível a construção de um Conselho atuante e efetivo que visa o fortalecimento da região de saúde por meio da participação nos espaços colegiados, na atuação do Vice-Presidente Regional e na cooperação técnica dos Apoiadores regionais.

As visitas nas regiões apontaram a necessidade da retomada urgente de discussões e deliberações junto a Secretaria Estadual de Saúde – SES/MT, fazendo interface com CONASEMS sobre as Pactuações Interestaduais com Tocantins (TO), Goiás (GO), Pará (PA) e Rondônia (RO), pois os municípios localizados em áreas mais remotas e geograficamente em divisas interestaduais (fronteiras terrestres ou fluviais), como os municípios da Região do Araguaia, Rondolândia, e outros que se situam distantes da capital Cuiabá ou da sede da Regional de Saúde apresentam muitos problemas, entre eles na malha viária extremamente



deficitária e em péssimas condições de trafegabilidade, o que implica na garantia do acesso aos serviços de saúde em especial os de média e alta complexidade, no atendimento em tempo oportuno e na manutenção da frota veicular, que se encontra em grande desgaste sem possibilidade de renovação. No diálogo estabelecido ficou evidente que estes estão sendo atendidos sem os trâmites considerados legais, onde gestores e trabalhadores são expostos a mais diversas situações de constrangimento, e conseqüentemente penalizam os usuários, em busca de um único objetivo: garantir acesso do usuário.

Outro tema apontado é a necessidade de aprimorar a integração da saúde indígena em todos os pontos de atenção da RAS (Rede Atenção à Saúde), estabelecendo e implementando o fluxo de acesso dessa população estabelecendo as responsabilidades e competências de cada um dos entes federados.

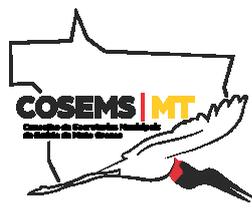
Neste tocante, percebeu-se também durante o acolhimento a necessidade de inclusão de outros grupos tais como: a população instalada em regiões de garimpo, quilombolas e população ribeirinha, pantaneiros, população flutuante e itinerante, pois essas características sócio culturais são peculiares de nosso estado, desta forma se faz necessário um olhar diferenciado e de equidade quando nas instâncias colegiadas forem ser realizadas pactuações nas mais diversas ações e serviços de saúde.

O fortalecimento das regiões nos espaços colegiados foi dado como necessário, inclusive com visitação periódica da Diretoria e Assessoria Técnica do COSEMS/MT, em reuniões de CGM e CIR, para exercitar as responsabilidades dos gestores nestes espaços.

Outro apontamento foi à necessidade de revisão das referências regionais, e fortalecimento dos serviços de média e alta complexidade nos municípios que apresentam capacidade instalada e densidade tecnológica de serem referências com apoio financeiro e logístico necessário, buscando estratégias para que as regionais se fortaleçam como Rede de Atenção à Saúde resolutiva.

Na oportunidade, abriu espaço para as discussões e esclarecimentos sobre a importância do fortalecimento dos Consórcios Intermunicipais de Saúde, onde estes sejam ampliados e estruturados em ofertas de ações e serviços que vão além do gerenciamento de hospitais, sendo muito utilizado como experiência exitosa o Consórcio da Região Teles Pires.

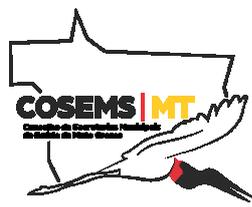
Sobre os Instrumentos de Planejamento do SUS, foram esclarecidas as responsabilidades e prazos legais que devem ser cumpridos pelo gestor municipal, destacando que é responsável pelas informações e dados fidedignos homologados nos sistemas de informação, um compromisso primordial dos gestores de saúde, sendo essa uma função indelegável, passível de ações civis e criminais perante os órgãos fiscalizadores.



Outro dado relevante foi à necessidade de formação técnica permanente das equipes técnicas municipais, dos gestores e dos técnicos dos ERS nos mais diversos sistemas de informações, sendo primordiais: DIGISUS, SIOPS, E-GESTOR e aqueles que estão diretamente ligados aos instrumentos de gestão.

Os problemas da Regulação de acesso foram duramente apontados, com destaques que vão além do acesso aos serviços, mas que envolvem o processo de trabalho do complexo regulador que necessita ser linear. Em nosso Estado não obtivemos êxito nas ações de implantação do Decreto nº 7.508/2011 e do Planejamento Regional Integrado (PRI) pactuado pela Resolução CIB/MT nº 57 de 26/07/18, que representa a possibilidade concreta de construção da atenção integral à saúde de forma descentralizada e regionalizada, o que possibilitaria, se implantando, estarmos em outro cenário, porém estamos em um cenário ainda mais crítico agora com a pandemia. A atualização da Programação Pactuada Integrada (PPI) e execução do PRI, assim como ~~em~~ a construção do mapa da saúde são imprescindíveis para garantir o avanço da saúde em Mato Grosso, mas para isso, será necessário realizar trabalhos de desenvolvimento gerencial pactuados em CIB que precisam acontecer concomitantes com as ações de combate da pandemia.

Identificamos que é necessário adotar critérios mais equânimes para pulverização de recursos financeiros estaduais e federais, sendo necessário considerar as particularidades dos municípios e incorporar nas pactuações rateios mais justos, que considerem as dimensões geográficas de MT e as especificidades de cada região. As dificuldades enfrentadas pelos gestores e população são as mais variadas possíveis, tornando-se necessárias intervenções específicas, no sentido de melhorar a qualidade e resolutividade das ações que são de responsabilidade municipais e que nesse sentido precisamos pactuar critérios que garantam a equidade nas propostas como: sazonalidade, dificuldade de fixação de profissionais, Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), distância da Capital, distância da Referência, índice de população rural, população Indígena/Quilombola/Garimpeira e outras, condições de acesso (malha viária).



REGIONAIS DE SAÚDE MATO GROSSO

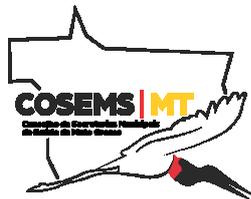


DE SONHAÇÃO OS SUS É FEITO, COM CRENÇA E LUTA O SUS SE FAZ... O SUS É COISA DO POVO... O SUS É VIDA PARA TODOS...

fotos das visitas realizadas e das reuniões remotas.

Outra ação realizada pela assessoria técnica do COSEMS/MT diz respeito ao monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios, mensalmente são enviados aos gestores e apoiadores os compilados dos pagamentos efetuados em forma de planilha, que neste ano, referente a competência de Março/2021 a SES/MT realizou pagamentos referentes à anos anteriores e desta forma quitou parte dos débitos com os municípios, o detalhamento destes pagamentos também foram enviados aos gestores. Nesta mesma temática, também foram enviadas às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto a entrega dos relatórios e na reunião de Diretoria de março houve reforço quanto aos prazos e um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem suspensos.

A assessoria técnica do COSEMS/MT realizou II Web Oficinas com os temas de Planejamento e Orçamento do SUS que tinha como objetivo fortalecer a gestão municipal do



SUS para o planejamento, orçamento e financiamento do SUS, tendo como público-alvo: gestores, técnicos da saúde e contadores municipais, realizada a 1ª Etapa nos dias 17 e 18 de março de 2021 e 2ª Etapa nos dias 22 e 23 de março de 2021, totalizando nas duas etapas 142 participantes. As Oficinas foram executadas por meio de Módulos, com os seguintes conteúdos:

Módulo I - Legislação Básica do Planejamento, Orçamento e Financiamento do SUS, Constituição Federal, Leis, Leis Complementares, Decretos, Portarias, Resoluções,

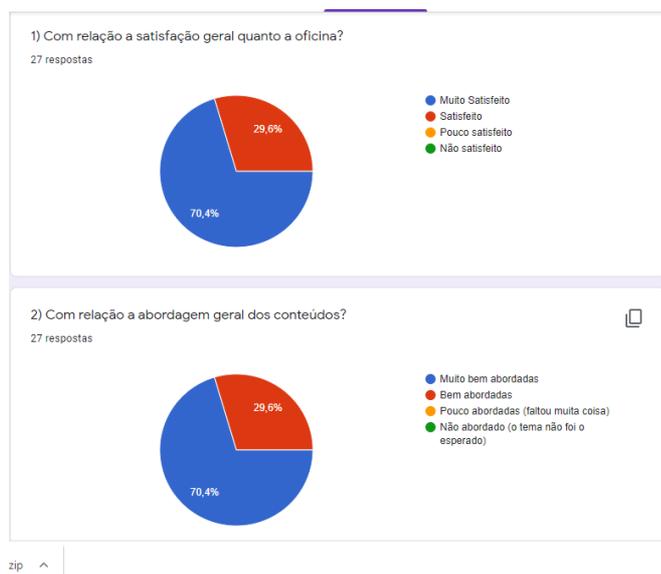
Módulo II - Instrumentos de Planejamento (todos),

Módulo III - Processo Orçamentário,

Módulo IV - Financiamento do SUS,

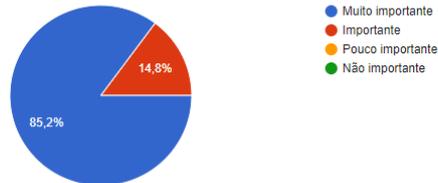
Módulo V - Instrumento de Acompanhamento, Fiscalização e Controle.

As Oficinas foram realizadas no formato Web, na plataforma Zoom, para as 16 (dezesseis) Regionais de Saúde do Estado, distribuídas por Macro Regiões de Saúde. A metodologia foi desenvolvida por meio do processo ensino aprendizagem, de forma interativa com as experiências dos participantes e com base na realidade dos municípios. As dúvidas foram colocadas no Chat da Oficina e respondidas logo após o encerramento da apresentação de cada conteúdo. Ao final, foi apresentado um roteiro de procedimentos para os participantes, visando a elaboração dos instrumentos de planejamento, sugerindo diversas atividades e levantamentos a serem desenvolvidos, que antecedem o processo de elaboração do Plano Municipal de Saúde – PMS e Programação Anual de Saúde – PAS. A avaliação realizada através de questionário demonstra a importância do tema e necessidade de outras oficinas com esta temática com aprofundamento, conforme os gráficos abaixo:



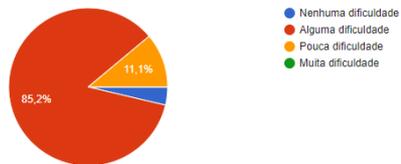
3) Com relação a importância dos temas para o seu trabalho?

27 respostas



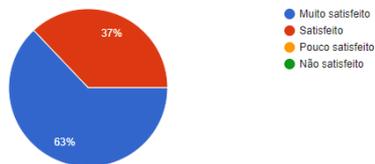
4) Com relação às dificuldades que possam se apresentar no dia a dia, diante da necessidade de aplicação do aprendizado no trabalho?

27 respostas



5) Com relação a dúvidas, dicas, e conhecimento do tema (da facilitadora)?

27 respostas



6) Com relação ao seu conhecimento do tema?

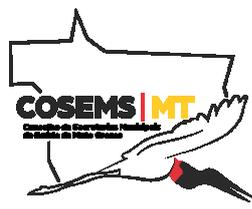
27 respostas



7) Com relação ao aprendizado (elaboração dos instrumentos de planejamento)?

27 respostas



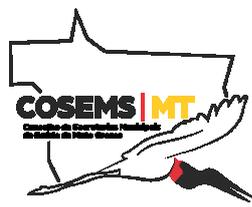


Foram realizadas reuniões web com a SES e Diretoria Executiva sobre as atualizações do Plano de Contingência Estadual considerando o número elevado de transmissão em nosso estado e a superlotação de leitos de UTI's no período compreendido, houve picos de contaminação e óbitos, o COSEMS/MT propôs a ampliação de leitos e também a implantação de hospital de campanha, a assessoria técnica juntamente com os Diretores Executivos passou a monitorar as ampliações de UTI para que se garantisse atendimento e acesso as UTI's e Leitos Clínicos dispostos no plano.

A Assessoria Técnica também participou das Reuniões do COE/MT, as reuniões tinham como objetivo debater as ações e conduções estratégicas de alinhamento e continuidade para o enfrentamento do novo coronavírus (COVID-19) no Estado, dentre as principais pautas no período delimitado as discussões se centraram nos Leitos COVID- clínicos e UTI's, fluxo da regulação de acesso, insumos e equipamentos para manutenção dos serviços, dificuldade de aquisição de oxigênios, por conta da crescente demanda hospitalar necessária ao atendimento da população mato-grossense acometida pela Covid-19.

No período compreendido a Assessoria técnica do COSEMS/MT que compõe a Câmara técnica de Regulação da CIB, retomou o debate dos fluxos pactuados em CIB para acesso aos leitos, com reuniões semanais, pois foi um período marcado por pacientes apresentando complicações mesmo com ações de intervenção precoce, comprometendo seu quadro clínico em até 40% mais veloz, sendo necessária uma ação mais invasiva, diariamente os gestores em nossa rede de comunicação relatavam as dificuldades de acesso aos leitos, desta forma foi realizada reuniões com os hospitais de referência. Outra ação desenvolvida em paralelo pela assessoria técnica foi às reuniões periódicas com a equipe da Central de Regulação da capital co-gestora no processo que presta apoio aos municípios como forma de apoiar a descentralização do módulo ambulatorial e hospitalar e ainda o redirecionamento do processo de trabalho da central de regulação enquanto capital, visando maior transparência nas ações e realmente garantir o acesso aos serviços.

A Assessoria Técnica junto com a Direção executiva dialogou junto a SES/MT a execução do Plano Nacional de Operacionalização da vacinação contra a Covid-19 em nosso estado, colaborando na elaboração do Plano Estadual de Operacionalização da vacinação contra a Covid-19 no que se refereem pactuar a operacionalização, distribuição, armazenamento e aplicação das vacinas contra a Covid-19 no âmbito do estado, realizamos reuniões Web com os gestores e apoiadores para debater especificamente o tema da imunização, foram vários encontros, alertando os gestores sobre a importância das informações das aplicações das vacinas serem obrigatoriamente registradas no Sistema do Programa Nacional de Imunização SI-PNI em



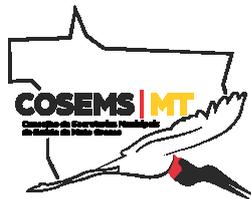
48h conforme as normativas vigentes e ainda alerta aos gestores em seguir as normativas dispostas sobre os grupos prioritários, vários informativos foram elaborados e direcionado aos municípios. No que se refere ao tema da Imunização a Assessoria Técnica realizou várias reuniões com a Coordenação Estadual de Imunização, Escola de Saúde Pública, Assembléia Legislativa, Ministério Público, AMM para alinhamento e esclarecimentos das ações realizadas na execução do PNO e ainda diversas reuniões somente com os gestores e apoiadores que devido à escassez de vacina, foi necessário manter os gestores e equipes municipais atualizados, houve atualização constantes do sistema, de notas técnicas e isso demandou uma ação mais efetiva de apoio técnico junto aos gestores.

Dando continuidade às atividades da Assessoria Técnica houve participação ativa nos GT de Governança e Informação, de Vigilância em Saúde, coordenados pelo CONASEMS. A Assessoria Técnica participou também das Webs referentes ao SI-PNI, das reuniões ordinárias da Comissão de Coordenação Estadual do Programa Mais Médicos- CCE/MT, dentre as pautas estão os editais para reposição de vaga que se encontrava em aberto e ainda a prorrogações de ciclos. A equipe de Assessoria Técnica também informou quanto às mudanças que se tratam da validação da bolsa dos médicos devido ao problema no FORMSUS e realizou com os apoiadores o monitoramento mensal das validações da bolsa.

No quadrimestre em questão a assessoria técnica do COSEMS/MT organizou a realização das Reuniões de Diretoria, sendo realizadas de forma remota pela plataforma *Zoom* utilizando a licença disponibilizada pelo CONASEMS. Os temas recorrentes nas reuniões neste quadrimestre foram à socialização e contextualização das ações de enfrentamento ao COVID – 19: informações, alertas sobre a vacinação, atualização do Plano de Contingência, socialização dos trabalhos dos grupos técnicos e o reforço que apesar de estarmos em momento pandêmico é necessário estar atento ao cumprimento de prazos de entrega dos instrumentos de gestão.

Outra ação realizada pela Assessoria foi à participação das reuniões dos Grupos condutores do PLANIFICASUS, onde apresentação e discussão sobre a realização da II etapa e a adesão do estado em continuar com o projeto e do Grupo de Condução do Guia para retomada e continuidade das Oficinas Webs do Guia Orientador para enfrentamento da COVID 19 com apoio do CONASS e CONASEMS visto o cenário de Mato Grosso ter um agravamento significativo neste quadrimestre.

Outra ação da Assessoria Técnica foi à participação junto com a SES de três (03) reuniões para elaboração do Projeto da Portaria 3.712 que institui em caráter excepcional incentivo financeiro federal de custeio para o fortalecimento do acesso às ações integradas para rastreamento, detecção precoce e controle do câncer no SUS, onde se definiu em não pulverizar



os recursos e fortalecer a regional da baixada cuiabana que tem indicadores comprometidos e como um projeto piloto para avançarmos posterior nas demais regiões.

A Assessoria organizou a realização da XXXII Assembleia Geral e Eleição da Nova Diretoria realizada em formato híbrido e presencial dia 25/03/2021, os gestores aprovaram as pautas sem ressalvas ou alterações, as pautas debatidas foram: Aprovação do Relatório de Gestão 2020/ Prestação de Contas do exercício 2020 do COSEMS/MT, Aprovação da Programação Anual do COSEMS/MT 2022 e Atualização do Estatuto do COSEMS/MT. A chapa inscrita foi eleita por aclamação para o Biênio 2021/2023 sem manifestações contrárias ao pleito dos participantes, tanto os presenciais quanto os que estavam online.

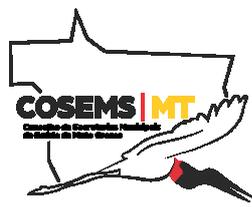
Neste período houve a criação de um canal do COSEMS/MT no aplicativo Telegram para apoiar os municípios no manejo clínico dos pacientes com tratamento precoce para troca de experiências entre os municípios e ainda ter uma ferramenta com possibilidade de compartilhamento de cartilhas, vídeos e demais materiais que permitam estar fixados para acesso mais ágil das equipes municipais. Neste sentido foram realizadas lives pela plataforma Zoom com boas práticas no manejo clínico a fim de qualificar as ações de intervenções nas unidades de estabilização e monitoramento dos casos de COVID-19.

Assim, todas as ações elencadas acima, as iniciativas, reuniões, processos de trabalho desenvolvidos pelo COSEMS/MT, foram pautados nos marcos legais e constitutivos, validados pela Diretoria, articulados com vistas à promoção de resultados tanto qualitativos e quantitativos, com o objetivo de cumprirmos nossa missão institucional e que promovam impactos no fortalecimento da gestão municipal para que os municípios garantam saúde cumpram sua responsabilidade sanitária.

4.2 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

O COSEMS/MT trabalhou com o foco em duas estratégias nesse início de 2021: atender aos municípios com as informações técnicas de saúde, principalmente sobre a COVID-19 e vacinação, e também apresentar para o público interno o que é o COSEMS/MT.

Com a nova chapa eleita do COSEMS/MT e as mudanças de muitos gestores devido às eleições de 2020, muitos membros da Diretoria, equipes de saúde e mesmo os Secretários não sabiam ao certo quais as atribuições do Conselho, quem faz parte, suas finalidades e funções. Foi aí que a equipe decidiu investir em endomarketing. Foram criados posts para as redes sociais (Facebook, Instagram e whatsapp) apresentando os membros da equipe de Diretoria. Também foi produzido um vídeo explicando o que é Conselho, os #tbt que valorizam a história e os posts dos aniversariantes do dia que continuam mobilizando a equipe.



Aliás, as nossas redes sociais têm se tornado as principais ferramentas de comunicação rápida, incluindo uma comunicação mais descontraída, com memes e gifs, cabendo ao site as informações mais técnicas e também as atualizações das resoluções. Nesse ponto a estratégia do COSEMS/MT se pauta em oferecer uma informação de qualidade aos gestores e equipes.

Como medida de respaldo aos municípios no momento conturbado e com muitas atualizações que enfrentamos, a equipe optou por “destrinchar” as informações das resoluções, apresentando de forma mais incisiva e didática os pontos que deveriam ser observados por meio de posts padrões. Além disso, o COSEMS/MT investiu muito na produção de notas informativas como forma de dar voz e representatividade aos gestores, essas notas, inclusive, receberam um espaço especial no site.

Nesse quadrimestre o COSEMS/MT se tornou fonte para mídia como representação dos municípios do estado, o que se apresentou como uma boa oportunidade, uma vez que amplia a visibilidade do Conselho e também amplia as vozes emitidas por ele. No aniversário de 35 anos do COSEMS/MT foi produzido um artigo ressaltando a importância da história do Conselho, e recebendo ampla cobertura pela mídia local, sendo destaque, inclusive, do site Olhar Direto, um dos sites com mais acessos do estado.

Algumas estratégias permanecem dando muito resultado, e uma delas é o clipping, que traz um resumo das principais ações de saúde das equipes dos municípios. O clipping tem ganhado tanto alcance que os profissionais têm se mobilizado para encaminhar as fotos/vídeos e um resumo da ação. Alguns clippings têm reunido mais de 30 ações.

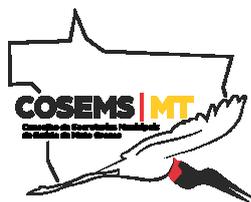
Enfim, a comunicação trabalhou para oferecer um respaldo técnico aos municípios e também com o foco na comunhão, de mostrar aos gestores que o Conselho é uma família e porto-seguro para as equipes do estado.

4.3 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

A Diretoria Executiva do COSEMS/MT cumpre agendas na sede do Conselho periodicamente para reuniões com a equipe técnica, com os demais membros da Diretoria, acompanhando e deliberando sobre as questões postas e oriundas das demandas discutidas nas reuniões mensais e outras advindas dos gestores, bem como representando o COSEMS/MT nos diversos espaços em prol e defesa dos interesses dos 141 municípios.

Destacamos que no período compreendido contamos com a presença do Presidente em todas as reuniões de Diretoria e CIB realizadas, o mesmo sempre se fez presente na sede do COSEMS para coordenar as reuniões.

No período compreendido foi realizado entre os dias 15/01/2021 à 02/03/21 o Acolhimento



Regional e em todas as visitas o Presidente se fez presente, essa ação desencadeou reuniões técnicas com o Secretário Estadual de saúde para tratar de pulverização de recursos de forma mais equânime, da necessidade de fortalecimento das equipes dos ERS, da retomada das ações para implementação do PRI e da pactuação interestadual nas regiões que fazem divisa com outros estados.

O Presidente participou de Reunião do COE com a presença do Governador para tratar de assuntos de encaminhamentos relacionados à condução do Estado no combate à pandemia, uma vez que estávamos enfrentando uma crescente dos casos.

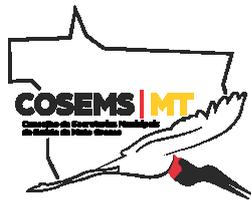
O Presidente e a 2º Vice-presidente marcaram presença na conferência do Conselho Nacional de Representantes Estaduais (CONARES) realizadas via WEB no período compreendido com pautas sobre as pactuações nacionais referentes ao cenário COVID-19, recursos financeiros, manutenção dos leitos de UTI, KIT intubação, lançamento Manual do Gestor 2021, Projetos PROADI – Triênio 2021/2023, Cenário Vigilância em Saúde e Vacinas, Cenário Saúde Digital, sendo estes os principais temas.

O Presidente visitou o Hospital Municipal de Arenópolis a convite da Direção da Unidade Hospitalar, Prefeito e Gestor de Saúde Municipal a fim de apoiar e fazer interlocução junto a SES/MT para manutenção dos recursos financeiros repassados para garantia dos serviços.

O Presidente coordenou junto com a Assessoria Técnica do COSEMS/MT a realização da XXXII Assembleia Geral do COSEMS/MT e Eleição da Nova Diretoria realizada em formato híbrido e presencial dia 25/03/2021, onde o mesmo foi reconduzido para Presidência, tendo todas as pautas apresentadas devidamente aprovadas.

Registramos o papel desempenhado pela Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal do biênio anterior que apoiou e participou da realização da XXXII Assembleia e contribuiu com o fortalecimento do COSEMS/MT nos mais diversos espaços que se fizeram presentes, com participação ativas nas Reuniões da Diretoria e CIB, dialogando e visando uma pactuação qualificada nos diversos espaços colegiados, sempre em prol de uma saúde municipal resolutiva.

Oportunamente, a Diretoria recém-empossada se reuniu com o Secretário de Estado de Saúde para tratar das demandas do COVID-19, da condução da SES frente aos municípios, solicitando do estado uma parceria maior com os municípios, visto a troca significativa de gestor, o que requer esforços dos entes no apoio técnico e na execução das ações.



4.4 ATIVIDADES APOIO À GESTÃO (Rede Colaborativa/Apoiadores)

Considerando que o Projeto Rede Colaborativa/ Apoiadores Regionais tem como objetivo apoiar e fortalecer o processo de regionalização no estado para cooperar de forma permanente com os gestores municipais de saúde na formulação e implementação da política de saúde, planejamento, controle e avaliação.

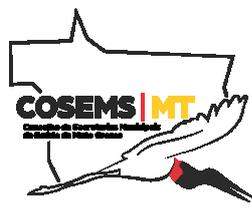
Considerando as atribuições do apoiador que deve participar presencial nos Encontros Nacionais promovidos pelo HAOC/CONASEMS, nas Oficinas/ Seminários realizados em Cuiabá, na Região e fora do estado, sempre que acionados pelo COSEMS/MT/Coordenação do Projeto e comparecer presencialmente às reuniões da Comissão Intergestores Bipartite (CIB), da Comissão Intergestores Regional (CIR) e do Colegiado de Gestão Regional (CGM) na Região.

Destacamos que no período que condiz com este relatório, os apoiadores regionais prestaram apoio aos gestores municipais de saúde, através de meios eletrônicos (e-mail), telefone e outras fontes de comunicação, conforme as demandas da saúde direcionadas pelo município ao apoiador regional. Os apoiadores participaram ativamente do Acolhimento Regional, onde ficou evidente que estão realizando um trabalho extremamente resolutivo nas regiões, sendo extensão da equipe de Assessoria técnica do COSEMS. Com a atual mudança de 80% das gestões municipais, sem a colaboração dos apoiadores o trabalho do COSEMS em assessorar tecnicamente os gestores seria muito mais desafiador. Participaram de todas as reuniões de Diretoria e CIB de forma remota e também de outras reuniões convocadas pela Diretoria e Coordenação.

Os apoiadores retomaram o processo junto aos gestores municipais de saúde das Regiões, para o cumprimento das agendas da gestão municipal e interfederativa referente às ações de planejamento, orçamento, (Plano Municipal de Saúde (PMS), Programação Anual de Saúde (PAS), Relatório Anual de Gestão (RAG), PPA, LDO, LOA, Programação Regional, controle e avaliação e principalmente SIOPS considerando a possibilidade de bloqueio de recursos, neste sentido eles realizaram reuniões de CGM presencial e remota, disseminando informações sobre as responsabilidades e prazos legais que devem ser cumpridos pelo gestor municipal.

Destacamos que todos participaram no quadrimestre em questão, das Reuniões de Comissão Intergestora Regional – CIR, Reunião de Diretoria do COSEMS/MT e Comissão Intergestora Bipartite – CIB.

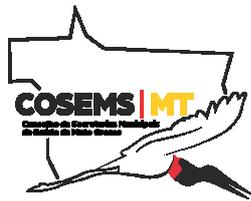
De acordo com os relatórios dos apoiadores no período compreendido evidenciou-se que entre fevereiro e março foram meses movimentados pelo aumento significativo de casos positivados nos municípios de COVID-19, trazendo a tona a preocupação dos gestores voltado para providências urgentes para solucionar/minimizar o problema, ampliando medidas



restritivas, fiscalização contínua nas ruas e ainda, a dificuldade de disponibilidades leitos clínicos e de UTI para os pacientes acometidos pela doença, este período foi marcado pelo acionamento constante dos gestores junto ao apoio, com reuniões intensas e extraordinárias para a implantação de leitos de enfermagem clínica hospitalar e ou leitos clínicos de baixa complexidade e oxigenoterapia. Outro movimento foi quanto à campanha de vacinação contra a COVID-19, muitos gestores de saúde se sentiram pressionados pela população para serem vacinados desrespeitando o grupo prioritário como preconizado pelo Ministério da Saúde, onde o apoio intensificou as informações aos Gestores Municipais de Saúde da importância de seguir as normativas do PNO NACIONAL, ESTADUAL E PACTUAÇÕES CIB/MT, uma vez que as vacinas disponíveis até o momento em solo nacional é muito inferior ao número de pessoas incluídas como prioritárias, além de levar em conta critérios científicos, estratégicos, estatísticos e logísticos, além disso, foram repassadas várias orientações para atualização dos registros de doses aplicadas na campanha vacinação COVID-19 no sistema de informação SIPNI, este período marca a intensificação das ações do apoio.

O momento da pandemia exigiu reinventarmos e recriamos o modo de produzir saúde, refletir e debater o que este posto, exige produção de ação e serviços de saúde em tempo de COVID 19, repensar novos arranjos de produzir cuidado principalmente na atenção básica e de constituir coletivos na gestão da governança interfederativa. Acreditamos que muitos dos encaminhamentos serão os movimentos que estão sendo produzidos nos espaços regionais, exigindo atuação do apoio cada vez mais efetiva. O processo de trabalho é tido como complexo acompanha a dinâmica do SUS que muda a cada momento, porém as ações até aqui desenvolvidas para o fortalecimento da Micro e Macro nos remete a um planejamento a médio prazo que com certeza irá refletir em mudanças benéficas em relação à acessibilidade do usuário e melhoria dos serviços ofertados. A disseminação de informações e as ações do apoio se tornaram fundamentais para o fortalecimento da gestão municipal.

Os desafios ainda se concentram em fortalecer a efetivação de uma RAS sólida, resolutiva e universal e ainda superar as dificuldades de locomoção, comunicação (internet, conexão, informática, etc.), operacionalização de novas modalidades de equipamentos e programas para participar e utilizar as ferramentas de atividades via web, realizar as atividades focadas na qualificação do gestor e sua equipe de apoio à gestão, para que eles próprios desenvolvam as atividades mais operacionais, ou seja, "atuar com" e não "para", saindo do imediatismo. O período enfrentado pelos municípios dificulta concretizar tais ações, uma vez que estamos em período de síndrome, ou seja, complexo biossocial, com condições de saúde e de fatores sociais e ambientais de transmissibilidade e ainda a extrema escassez de alguns recursos:



humanos, nº leitos, insumos, equipamentos, colapso do Sistema em algumas regiões e a necessidade de aprimoramento das ações da APS com ações preventivas: vacina, manter as medidas protetivas, urgência/emergência, cuidados de usuários com condições crônicas, exigindo do Apoio ações multifocais.

Os apoiadores ressaltam o quantitativo de informações, que se torna excessivamente grande, exigindo um tempo de dedicação maior do apoio, esforço que se torna bem desafiador, isso requer da Coordenação e da Direção do Projeto desenvolver para o próximo biênio ações estruturantes no que diz respeito ao fortalecimento da gestão enquanto instrumento organizativo e político para a consolidação do Sistema.

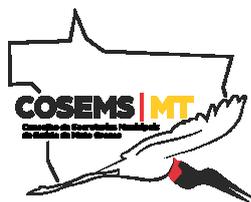
4.5. ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, cartórios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao período compreendido entre Janeiro a Abril foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café, chá e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo. A Assessoria Técnica responsável pelas ações técnicas- administrativas ordenaram neste período vários processos administrativos como: TR para contratação de Contabilidade, TR para contratação de desenvolvimento de web site, organização da gestão de pessoal, da rotina administrativa e financeira e ainda a preparação para o processo de auditoria, seguindo as orientações do CONASEMS que realizou Oficinas temáticas com os COSEMS.

5. CONCLUSÕES

Conforme descrito acima, durante o período compreendido entre os meses de Janeiro a Abril, as atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal e nossa atuação em todos os foros de discussão ocupados



pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual e readequadas para enfrentamento da pandemia decorrentes de pautas e encaminhamentos deliberadas em Reunião de Diretoria e deliberadas pelo Presidente.

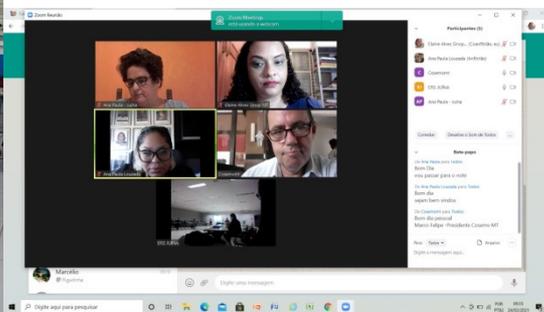
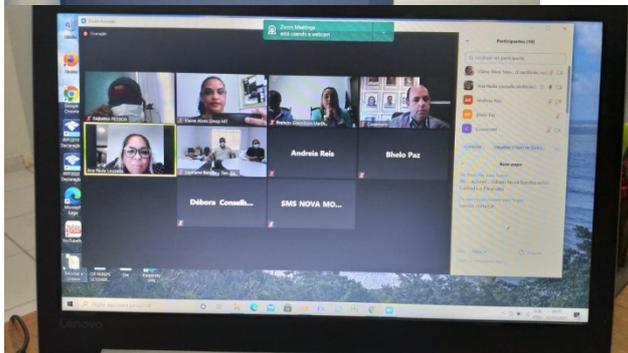
Conforme previsto no Art. 36 e Art. 37 do Estatuto Social do COSEMS/MT, o Conselho Fiscal da Entidade deve se reunir quadrimestralmente para apreciar as contas da Diretoria Executiva e encaminhar os respectivos relatórios para apreciação e aprovação na Assembléia.

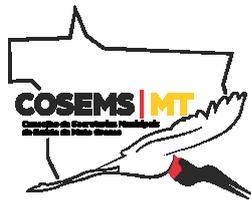
No quadrimestre em questão houve reunião em formato *Online pela plataforma ZOOM*, Data 22/06/2021, conforme recomendação via Ofício Circular nº027/2020 que mantém os prazos estipulados para envio da prestação de contas e ainda sugere direcionamentos para realização de reuniões em modalidade *web*, considerando o período de pandemia. Os responsáveis pela reunião foram os Assessores Técnicos Adriano Bispo e Darilene Santos, designados pela Secretaria Executiva para tal atividade. Na Reunião foram analisados pelos membros do Conselho fiscal os seguintes documentos: planilha analítica, extratos de conta corrente e poupança, documentos comprobatórios de pagamentos tais como: nota fiscal, recibo e orçamento; conciliação bancária e receita das contas correntes do COSEMS/MT. Por estar em conformidade com a legislação que regem o tema, o Conselho Fiscal aprovou o 1º quadrimestre de 2021.

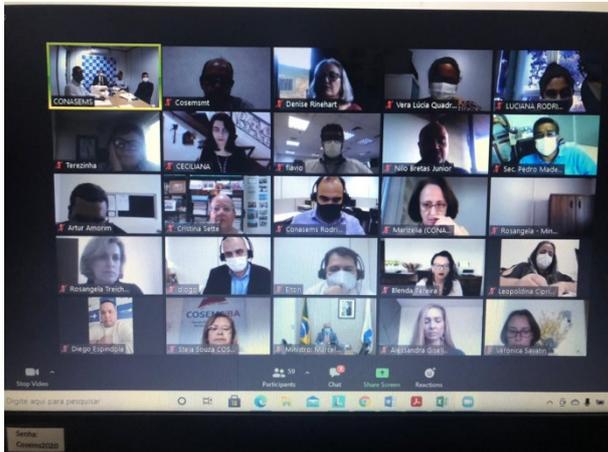
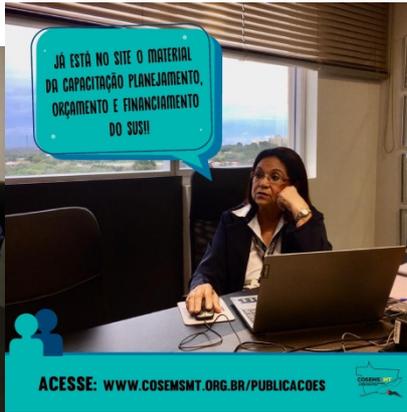
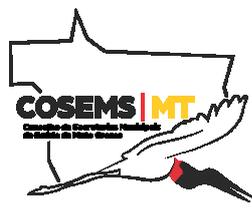
É este o Relatório de Atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, referente ao período de Janeiro a Abril de 2021.

ANEXOS

Fotos do período compreendido entre Janeiro a Abril de 2021.







NOTA DE ESCLARECIMENTO CONJUNTA COSEMS E AMM

DISPÕE SOBRE DISTRIBUIÇÃO,
APLICAÇÃO E AÇÕES REFERENTES
ÀS VACINAS CONTRA A COVID-19

ACESSE A NOTA NA ÍNTEGRA:
WWW.COSEMSMT.ORG.BR

